

OVERZICHT VERGOEDINGEN VANUIT CAO

CAO	Wat staat er?	Waar vind ik het?
CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (Sociaal Werk)	De werknemer heeft jaarlijks een loopbaanbudget ter waarde van 1,5% van zijn verdiende salaris, vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Bij een jaarsalaris van € 33.000,- komt dat neer op € 495,- per jaar. Dit budget mag 36 maanden gespaard worden.	Art. 3.3
CAO Geestelijke Gezondheidszorg	Werknemer en werkgever maken een persoonlijk ontwikkelplan waarin de behoefte aan scholing wordt uitgewerkt. Er is ruimte voor vergoeding van scholing gericht op de functie én voor scholing gericht op blijvende inzetbaarheid. Er zijn geen concrete bedragen vastgesteld voor individuele scholing.	B Scholingen duurzame inzetbaarheid; Artikel 2
CAO voor Stichting CJG Rijnmond	In deze cao wordt het opleidingsbudget als percentage van de totale loonsom opgenomen en die bedraagt minimaal 2%. Er is geld beschikbaar voor de persoonlijke ontwikkeling van de werknemer, waarbij duurzame inzetbaarheid en kansen op de arbeidsmarkt worden bevorderd.	Artikel 2.5
CAO Jeugdzorg	De werkgever stelt minimaal 1,5% van de totale loonsom beschikbaar per jaar. De werkgever stimuleert de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de werknemer en geeft de werknemers de mogelijkheid een persoonlijk ontwikkelplan te maken. De werknemer vraagt studiebudget aan bij de werkgever en kan, bij goedkeuring, een vergoeding krijgen van minimaal 50% van cursusgeld en examengeld. Daarnaast vergoedt de werkgever eventuele reiskosten voor lesdagen en examendagen. Voor geaccrediteerde opleidingen ten behoeve van (her)registratie jeugdzorgmedewerker betaalt de werkgever de volledige kosten, voor zover dit past binnen het opleidingsbudget.	Artikel 12; Opleiding en duurzame inzetbaarheid
CAO Ziekenhuizen	19,3% van de loonsom in het ziekenhuis is beschikbaar voor functiegerichte scholing, employabilitygerichte scholing en scholing, die bijdraagt aan 'van-werk-tot-werk-trajecten'. Functiegerichte scholing wordt volledig vergoed in geld en tijd. Over vergoeding van employabilitygerichte scholing en 'van-werk-naar-werk' scholing, worden afspraken gemaakt tussen werkgever en werknemer. Van toepassing op werknemers bij algemene ziekenhuizen, Universitair Medische Centra zijn uitgesloten en Zelfstandige Klinieken hoeven deze cao onder bepaalde voorwaarden niet toe te passen.	Art 3.2.
CAO Universitair Medisch Centra	1. Opleiding, die bijdraagt aan de uitoefening van de functie van de medewerker of voor de uitoefening van een andere functie, kan in aanmerking komen voor vergoeding door de	1. Art 3.1; Opleiding en ontwikkeling 2. Art 3.2; Persoonlijk budget

OVERZICHT VERGOEDINGEN VANUIT CAO

	<p>werkgever. Over vergoeding vindt overleg plaats met de werkgever en hiervoor worden in de cao geen concrete bedragen genoemd.</p> <ol style="list-style-type: none"> Medewerkers hebben recht op een persoonlijk budget en dat budget heeft ten doel om de medewerker te stimuleren in zijn ontwikkeling en zijn duurzame inzetbaarheid. Het persoonlijk budget bedraagt 1,55% van het maandsalaris. Dit is de algemene regel, waarop wat uitzonderingen worden genoemd in het vervolg van dit artikel. De uitzonderingen gaan over oudere werknemers, die nog extra persoonlijk budget kunnen ontvangen (werknemers geboren tussen 1950 en 1957). Het persoonlijk budget is beschikbaar naast de mogelijkheid om voor opleiding vergoeding te krijgen en de cao vermeldt dat de werkgever een ruimhartig beleid kent voor het gebruik van het persoonlijk budget voor ontwikkeling, opleiding en duurzame inzetbaarheid. 	3. Art. 3.2.1
CAO Kinderopvang	In deze cao zijn geen concrete bedragen opgenomen voor individuele opleidingsbudgetten. Wel stelt de werkgever jaarlijks een plan vast op basis waarvan een opleidingsbudget wordt vastgesteld. Onderdeel van dit plan is de mogelijkheid voor de werknemer op te komen tot een persoonlijk opleidingsplan en/of loopbaanontwikkelingsplan.	Hoofdstuk 9; Instroom, loopbaanontwikkeling en professionaliteit
CAO Primair Onderwijs	<ol style="list-style-type: none"> Op schoolniveau is er € 500,- per FTE beschikbaar voor individuele professionele ontwikkeling. Deze regeling geldt voor onderwijzend personeel en ondersteunend onderwijzend personeel. De werknemer heeft recht op 2 uur per week (deeltijders naar rato) voor zijn individuele professionele ontwikkeling Voor een directielid is er jaarlijks een professionaliseringsbudget beschikbaar van € 3.000,- 	<ol style="list-style-type: none"> Art. 9.7; Individuele professionele ontwikkeling Art. 9.11; Professionalisering directielid
CAO Voortgezet Onderwijs	Jaarlijks wordt tenminste 10% van de loonsom besteed aan scholingsactiviteiten in tijd en geld. Een leraar of een werknemer uit de categorie Onderwijs Ondersteunend Personeel heeft jaarlijks recht op een bedrag voor individuele deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten van 600 euro. Dit bedrag is vrij inzetbaar en vervalt na een jaar.	Hoofdstuk 16; Professionalisering
CAO Middelbaar Beroepsonderwijs	<p>De werknemer ontvangt:</p> <ul style="list-style-type: none"> 100% vergoeding van cursus-, examen-, materiaal-, reis- en verblijfkosten bij scholing in opdracht van de werkgever, scholing ter voorkoming van werkloosheid of scholing ter behoud van werkgelegenheid. 	Hoofdstuk 4; Scholing en Professionalisering

OVERZICHT VERGOEDINGEN VANUIT CAO

	<ul style="list-style-type: none"> - Als de opleiding op verzoek van de werknemer wordt aangevraagd en deze naar het oordeel van de werkgever mede in het belang van de instelling is ontvangt de werknemer 100% vergoeding van noodzakelijke reis- en verblijfkosten; en 75% vergoeding van verplicht studiemateriaal, cursusgeld, examen- en diplomakosten. 	
CAO Hoger Beroepsonderwijs	De werkgever stelt op hogeschoolniveau een professionaliseringsplan op. In het totaal is er 6% van de loonsom beschikbaar voor opleiding. De helft hiervan is beschikbaar voor tijd in uren om te professionaliseren. De andere helft is beschikbaar voor eventuele vervangingskosten en scholingskosten. Professionaliseringsactiviteiten van de werknemer, die vallen binnen dit plan, worden voor 100% in tijd en geld vergoed. Vallen ze daarbuiten, dan wordt 25% van de tijd vergoed.	Hoofdstuk O; Professionalisering
CAO ARBO-Unie	De werkgever vergoedt de studiekosten voor studies, waarbij het behalen van een diploma of getuigschrift van belang is voor het vervullen van de functie van de werknemer of voor het vervullen van een andere functie.	Artikel 18; Vergoeding studiekosten
CAO VGZ	Persoonlijk opleidingsbudget bedraagt € 500 euro per jaar. Dit is individueel in te vullen. Functiegebonden opleidingen: volledige vergoeding. Wanneer? Als je met de opleiding je kennis en vaardigheden verbetert en je competenties eigen maakt die nodig zijn om je functie goed uit te voeren. <i>Denk aan HR-functies, ARBO-functies, bedrijfsartsen.</i>	-
CAO UWV	Uwv kent de volgende vergoeding voor studiekosten: <ul style="list-style-type: none"> - 50% van de kosten als de opleiding bijdraagt aan de inzetbaarheid van de medewerker binnen of buiten UWV - 75% van de kosten als de opleiding OOK bijdraagt aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt - 100% van de kosten als de opleiding daarnaast OOK bijdraagt aan het vergroten van de mobiliteit binnen of buiten UWV met het oog op veranderingen in een huidige of toekomstige functie 	Artikel 8.4; Studieregeling